

変わる!
組織に
自走する

スクールリーダーの 「ほめる」 仕事術

山香 昭

明治図書

ご機嫌な(^^)
リーダーの姿勢が
前向きなチームの
連鎖を生み出す!

「次に生かせる事案だね」

「この程度で済んで
よかつたじゃない」

「想定内! 大丈夫!」

9784184080133

1923037021604

ISBN978-4-18-408013-3
C3037 ¥2160E

定価 本体 2160 円
(税込 2376 円) 税10%

[教師力・仕事術]

第1章 「ほめる」で自走する組織に変わる!

第2章 「ほめる」で働く仲間を元氣にする!

第3章 「ほめる」で子どもを元氣にする!

第4章 「ほめる」で保護者、地域を元氣にする!



企業の朝礼から学ぶ

大分県宇佐市にある清松総合鐵工株式会社の朝礼を紹介します。この会社は朝礼改革で売上を180%アップさせ、社長は LEADERS' AWARD 2022（20万人の学生があこがれる経営者アワード）に3年連続上位に選ばれる方でもあり、毎月1日にはその朝礼を公開しているので私も数回参加しました。

清松社長は、毎朝、朝礼会場の入り口で笑顔とハイタッチで社員を迎えます。これを「ハイタッチ運動」と言い、朝から全社員のモチベーションを高め士気を上げています。

次に、仕事上の失敗やミスをみんなの前で報告すればお咎めなしの「ええじゃないか運動」を行います。実際に社員の方からは、

「しつかり確認をしなかったので危うく間違えるところでした」

「あまり注意せず運転をしていたら〇〇の現場でハンドルを取られそうになりました」

等、自分のミスを堂々と発言していました。

清松社長は、「隠されたままのヒヤリハットが積もり積もって重大事故につながることはよく知られている。全てを我が事にして置き換えれば、ヒヤリハットやミスの報告は全体の利益になっていくのだ。咎めるのではなく承認していくこの会社の成長が証明するのには、より良い社会のありかたもある」と言っていました。仲間の失敗の報告に、

「失敗してもええじゃないか！」

と全員が声とジャスチャーを揃えて言う「ええじゃないか運動」は、ミスを防ぐだけでなく失敗を恐れない心も養えそうです。

さらに、社員さんが同僚の良かつた点を報告する「イイネ運動」を行います。

「〇〇さんが紐の正しい結び方を教えてくれた」「〇〇さんは、毎朝入り口を掃除している」と、伝え、その都度全員が声を揃えて「イイネ」と称えながら親指を立てていました。

最後は、社長さんの講話「ちょっといい話」があります。内容は、なぜ働くのか等本質的な話をわかりやすく伝えてています。

この朝礼に参加して感じたことは、これらのこととは多くの学校で行っていることです。

しかし、清松社長のように、社員を信じ、信念をもつて徹底して行い続けている学校はどれだけあるでしょうか。「学校の常識は社会の非常識」と言われることもありますが、学校で行っている実践の多くは、社会人になつても必要なので、教職員は自信をもつて指導し、そして、責任をもつて行う必要があると思います。

5 企業の方から学ぶ

保護者や地域の方の中には、企業の代表の方やロータリークラブや、ライオンズクラブ等の社会奉仕団体の方もいらっしゃいます。そのような方が属されている団体から講話の依頼を受けることもありますが、企業等のトップの方々からは特に厳しいご意見をいただくこともあります。しかし、そこで本音で語り合うことで、学校教育、家庭教育、社会教育、そして企業等で行う社員教育などの役割や共通する内容が明確になると、連携、協働がより進むと思われます。

耳の痛い言葉にこそヒントが

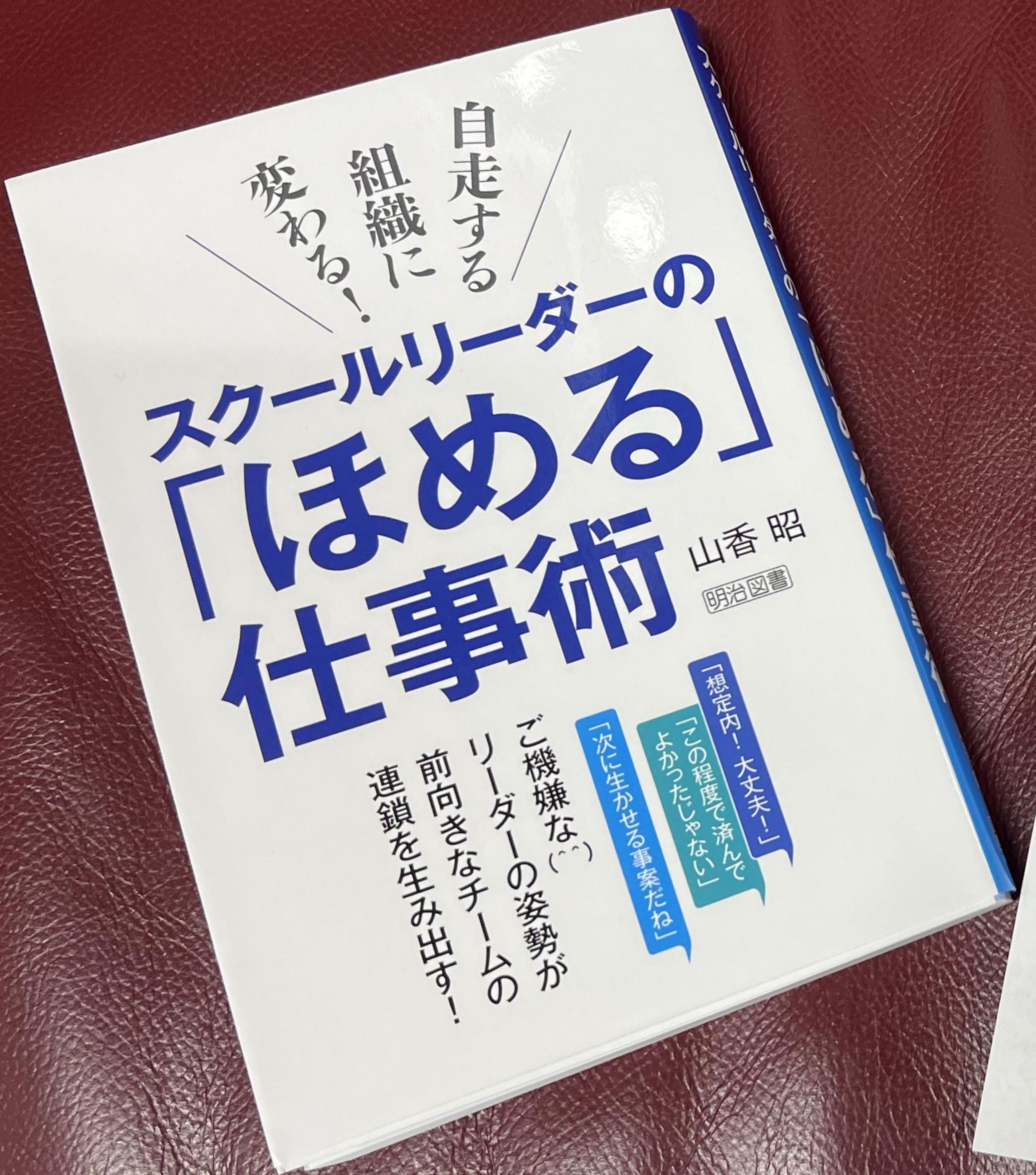
企業等の方からは、先生方への献身的な努力に感謝の思いを聞くことがあります。「学校は変わったと言ったが、本当にそうだろうか。私はある学校の評議員をしているが、校長は変わったと言ったが、授業を見ると教師が説明しているのを子どもが聞いて、手を挙げる子を指名しその発言を中心にしている。これが、主体的・対話的な学習なのか」

「毎年、中学校から職場体験学習を依頼されるが、このような資質・能力をつけてほしいということを言われたことはない。先生からは、『何でもやらせてください』と言われるで、お任せのような感じを受ける」等、授業の在り方や行事の目的についての意見を聞くことがあります。このようない見批判的に思えるご意見の中に学校の課題について核心をつくものもあり、ある意味校長の思いを応援してくれる意見もあります。

また、ある社長さんは、次のように言われました。

「突然辞めたいと言つてきた若い社員に理由を聞くと、誰も自分の悩みを聞いてくれないからだと言われた。しかし、自分からは誰にも相談していないという。それではみんなはあなたの悩みはわからないと言うと『そんなの私の姿を見ればわかるでしょう』と言われた。学校や家庭は、自分の考えを変えなくても周りが察して動いてくれるような子どもをつくっているのではないか。小学生のような指導を、中学や高校でもやっていいのか」

この社長さんの思いは、これから子供達に、どのような資質・能力を育てるべきかを考える大いにヒントになり、職員にも広く紹介しました。



清松総合鐵工株式会社
代表取締役 社長 清松 芳夫 様

謹啓 秋涼の候、清松様におかれましては、ますますご健勝のこととお慶び申し上げます。平素より格別のご高配を賜り厚くお礼申し上げます。また、先日は「アップダウン二人芝居、音楽劇『桜の下で君ど』」のご盛会、誠におめでとうございました。

私は、今年度から玖珠町立くす星翔中学校の勤務となり、毎日玖珠まで通勤をしております。そのこともあり、貴社の月例朝礼に直接参加できないのが残念ですが、動画は欠かさず拝見しております。今回の「本気」は、とても心に残りました。

さて、この度、明治図書出版株式会社からの依頼を受けまして、拙著「スクールリーダーの『ほめる』仕事術」を出版致しました。

つきましては、これまでの感謝の気持ちを込めて、謹呈させていただきます。お忙しいところ恐れ入りますが、ご一読いただけますと幸いです。今後とも変わらぬご厚情を賜りますようお願い申し上げます。

末筆となりましたが、季節柄なおいっそうご自愛くださいますようお祈り致します。

まずは略儀ながら書中をもちましてお礼申し上げます。

令和5年9月11日

謹白

山 香 昭

清松総合鐵工株式会社

代表取締役 社長 清松 芳夫 様

謹啓 秋涼の候、清松様におかれましては、ますますご健勝のこととお慶び申し上げます。平素より格別のご高配を賜り厚くお礼申し上げます。また、先日は「アップダウン二人芝居、音楽劇『桜の下で君と』」のご盛会、誠におめでとうございました。

私は、今年度から玖珠町立くす星翔中学校の勤務となり、毎日玖珠まで通勤しております。そのこともあり、貴社の月例朝礼に直接参加できないのが残念ですが、動画は欠かさず拝見しております。今回の「本気」は、とても心に残りました。

さて、この度、明治図書出版株式会社からの依頼を受けまして、拙著「スクールリーダーの『ほめる』仕事術」を出版致しました。

つきましては、これまでの感謝の気持ちを込めて、謹呈させていただきます。お忙しいところ恐れ入りますが、ご一読いただけますと幸いです。今後とも変わらぬご厚情を賜りますようお願い申し上げます。

末筆となりましたが、季節柄なおいっそうご自愛くださいますようお祈り致します。

まずは略儀ながら書中をもちましてお礼申し上げます。

謹白

令和5年9月11日

山 香 昭

